

CADRE

- LIBERTÉ → DROIT STOP / RETRAIT
- DROIT À L'ERREUR
→ C'EST CÔCÉLA QU'ON APPREND
= NÉCESSAIRE
- TOUT PEUT-ÊTRE ABORDÉ
& À SA JUSTE PLACE "JURERMENT
≠ FAIT"
& POUR NOURRIR LE GR/IND.
- OUVERTURE FACE AUX
INÉES DES AUTRES
POUR SOI & LES AUTRES
- BIENVUEILLANCE SANS COMPLAISANCE
& EMPATHIE
- RÉGUES CONNUES & PARTAGÉES
⇒ ADHÉSION

- ① CONFIDENTIALITÉ → SITUATIONS
DISCRÉTION
PERSONNES ≠ PARTAGÉES
- ② PONDÉRALITÉ
- ③ RESPECTER LES TEMPS DE PAROLE
- ④ PARTAGER LA PAROLE (ÉQUITÉ)
- ⑤ DISCERNEMENT : CHOISIR CE QUE
L'ON PARTAGE OU PAS DANS LE GR
- ⑥ AUTHENTICITÉ & SPONTANÉITÉ
- ⑦ CONSENTEMENT : DEMANDER LE ...
"main si le ♥"
- ⑧ ON ESSAYE DE RESPECTER LE
CADRE → CHACUN E FAIT DE
BONHEUR
⇒ ON RÉGULE
- ⑨ ÉCOUTER (S')
- ⑩ 100% HUMOUR, 0% IRONIE
& PLAISIR
- ⑪ RESTITUTIONS : RAMENER DANS
LE GR CE QUI APPARTIENT

3 PILIERS

1. CONTACT

|e| PARTICIPANTS

AVEC LES FACILITATEUR.ICE.S

2. CADRE = CONTENANT

3. CONTRAT

CONFIANCE

STRUCTURÉ

CONNAISSANCE

4/4 DE RAYMOND HOSTIE

INTENTION

≠ OBJECTIF

= 1 TRAJECTOIRE

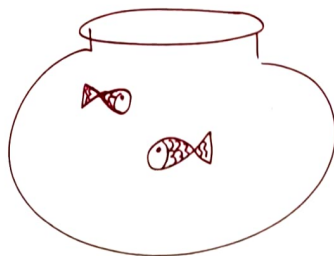
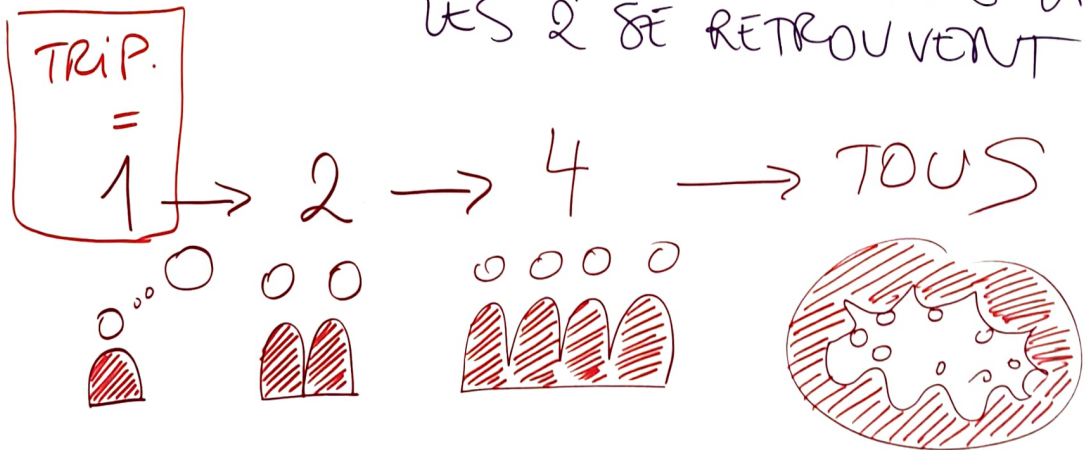
FORMATION CONTRIBUE À CETTE
TRAJECTOIRE

NON INTENTION, C'EST DE ...
NOTRE

INTENTION COMMUNE / PARTAGÉE

≠ JUXTAPOSITION

= QUELQUE CHOSE DANS LAQUELLE
LES 2 SE RETROUVENT



FISH BOWL
AQUARIUM

Notre intention, c'est de nous
épanouir en professionnalisant notre
pratique
~~développer de façon épanouie~~

~~Sont et certifiées~~
de facilitation en intelligence collective

Afin de nous mettre au

service (de la transfor-
mation durable) de nos

communautés.



+ INDIVIDU

+ COLLECTIF

+ CHANGEMENT

éprouvé
plaisir

(robustesse
écologie)

- transformation indiv / inter.

apprentissage.

transf / chgt collectif

~> + ~~bon fonctionnement~~ Communauté
Robuste + durable
flexible / adaptable

DEBRIEF

124 → TOUS
FISH BOWL

2 OUTILS
PR 1
DISPOSITIF

- RÔLE FACILITATEUR.ICE :
 - DÉPEND DU GROUPE & DE L'INTENTION
 - DISPOSITIF RESPONSABILISANT
 - PEUT ÊTRE SOUTENANT, NOTAMMENT VIA LA COMMUNICATION "MÉTA"
 - RAPPELER LE CADRE
- QUEL SUIVI :
 - DÉPEND DE L'INTENTION & DU GROUPE

SENS → PROCESSUS → CONTENU

- LE PROCESSUS EST AUTANT IMPORTANT QUE LE RÉSULTAT
- FACILITATEUR.ICE EST RESPONSABLE DE CE PROCESSUS
- QUID SI FONCTIONNE PAS ?
 - * MÉTACOMMUNIQUER
 - * RENVoyer AU GR + ADAPTER LE PROCESSUS

- DISPOSITIF EN TENTATIVE D'INSTAURER PLUS D'ÉQUITÉ DANS LES GROUPES MAIS N'EFFACE PAS COMPLÈTEMENT LES RAPPORTS DE DOMINATION
- LE DISPOSITIF ORGANISÉ LA FRUSTRATION
 - ⇒ ON LA CONSCIENTISE
 - ⇒ ON ESSAYE DE L'ÉQUILIBRER
- LA MATURITÉ DU GROUPE
 - * TUCKMAN
 - * U. LENHARDT
- Pribram → LA DYNAMIQUE DES GROUPES RESTREINT
- TRUST THE PROCESS,
TRUST THE GROUP
- DIALOGUE AVEC SOI, AVEC LE GROUPE POUR FAIRE DES CHOIX DE PROCESSUS TOUT EN RESTANT AUX COMMANDES, DANS MA RESPONSABILITÉ DE (F)

DIALOGUE WALK

4 NIVEAUX
D'ÉCOUTE

① TELECHARGEMENT



② FACTUELLE



③ ACTIVE



④ GÉNÉRATIVE



DEBRIEF



- * SE TAIRE INTÉRIEUREMENT POUR ÉCOUTER
PLEINEMENT
- * DIFFICULTÉ DE NE PAS POUVOIR CLARIFIER
- * AGRÉABLE DE SE SENTIR ÉCOUTÉ.E
- * PARLER 10' C'EST LONG
- * UTILITÉ DES SILENCES : CÔTÉ INTROSPECTIF
- * LA MARCHÉ PERMET AUTRE CHOSE QUE D'ÊTRE
ASSI L'UN.E EN FACE DE L'AUTRE
- * APPRÉCIER LA PUBLICITÉ DU DISCOURS DE L'Ô

QUESTIONS DE CLARIFICATION ≠ CURIOSITÉ
+ PARCIRONNIE

BUT = SOUTENIR L'Ô DANS SON
DIALOGUE PERSONNEL



* LES FAÇONS D'INTERVENIR :

→ OBJECTIF : AIDER À GARDER LE CAP

→ MÉTA : OBSERVER CE QUI SE PASSE ⇒ LAISSER FAIRE

(cf. BOUSSOLE AUDIT)

* CONNEXION PAR LA MARCHÉ

* HABITER LE SILENCE

* PERMISSION, VIA 1 CADRE SÉCURISANT

* JE PEUX DÉROULER SANS ÊTRE INTERROMPU

* JE GARDE LA MAÎTRISE DE OÙ JE VAIS
(≠ ORIENTÉ PAR LES QUESTIONS DE L'AUTRE)

2 CONTEXTES D'UTILISATION :

→ SENSIBILISATION À L'ÉCOUTE 

→ POUR PRÉPARER 1 TRAVAIL
PERMET D'ORGANISER 

1 TEMPS DE RÉFLEXION
INDIVIDUELLE PRÉALABLE

⇒ AUGMENTE LA PROFONDEUR
DES ÉCHANGES

ÊTRE ATTENTIF AUX ARCHITECTURES
INVISIBLES DE NOS FACILITATIONS

COACHING CIRCLE:

1) HOIX ROLES: - DONNEUR CAS
- GARDIEN TEMPS

21

5
5
6

2) MANIFESTATION INTENTION PAR DONNEUR CAS

72'

. SITUATION
. PARTIES PRENANTES
. INTENTION

3) SILENCE

3'

= TIMING
INCOMPRESSIBLE!

4) MIROIR

IMAGE
EMOTION
GESTE

70'

< COACH. + DONNEUR. EUSE:
"CE QUE SA ME FAIT"

5) DIALOGUE GENERATEUR

73'

OUI, ET...

6) CLOTURE (3')

COACHS: AVEC QUI SE REPARE?

DONNEUR. EUSE: OÙ J'EN SUIS DANS MA Q°?

COACHING CIRCLE DEBRIEF

- PUISSANCE DES IMAGES, ÉMOTIONS, GESTE
- EXPÉRIENCE QUI NOUS A RASSEMBLÉ
- CONTRAINTE < TIMING
 - * POUR AIDER 1 PERS, ON N'A PAS BESOIN DE TOUT COMPRENDRE
- CÔTÉ TRÈS INTUITIF
- PROCESSUS QUI CONSTRUIT LA RÉFLEXION & PERMET DE DESCENDRE EN PROFONDEUR
- CADRE QUI AMÈNE SÉCURITÉ, BIENVUEILLANCE
- PERMET 1 PARTAGE UTILE / DONNE DU SOUTIEN

QUAND L'UTILISER ?

- * D'ABORD INSTALLER 1 DYNAMIQUE DANS LE GR (3C)
- * OUTIL D'INTERVISSION $\Rightarrow$ AIDER 1 DE NOS MEMBRES SI 1 QUESTION + PROGRESSER ENSEMBLE
- * MÉTHODE EFFICACE (1H)
- * ACTIVE DIFFÉRENTS INTELLIGENCES
- * METTRE LE GROUPE AU SERVICE D'1 & D'1 MEMBRE