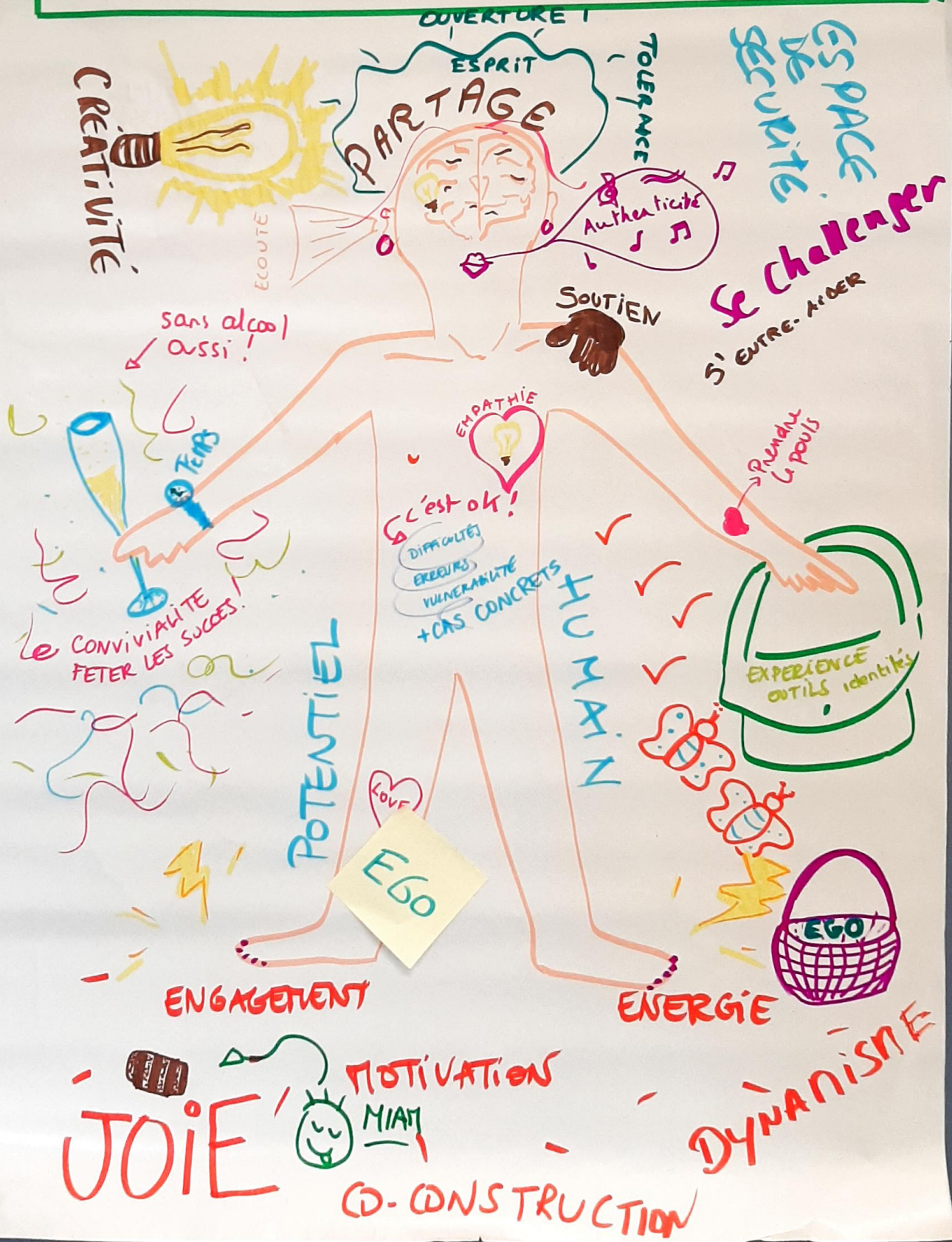
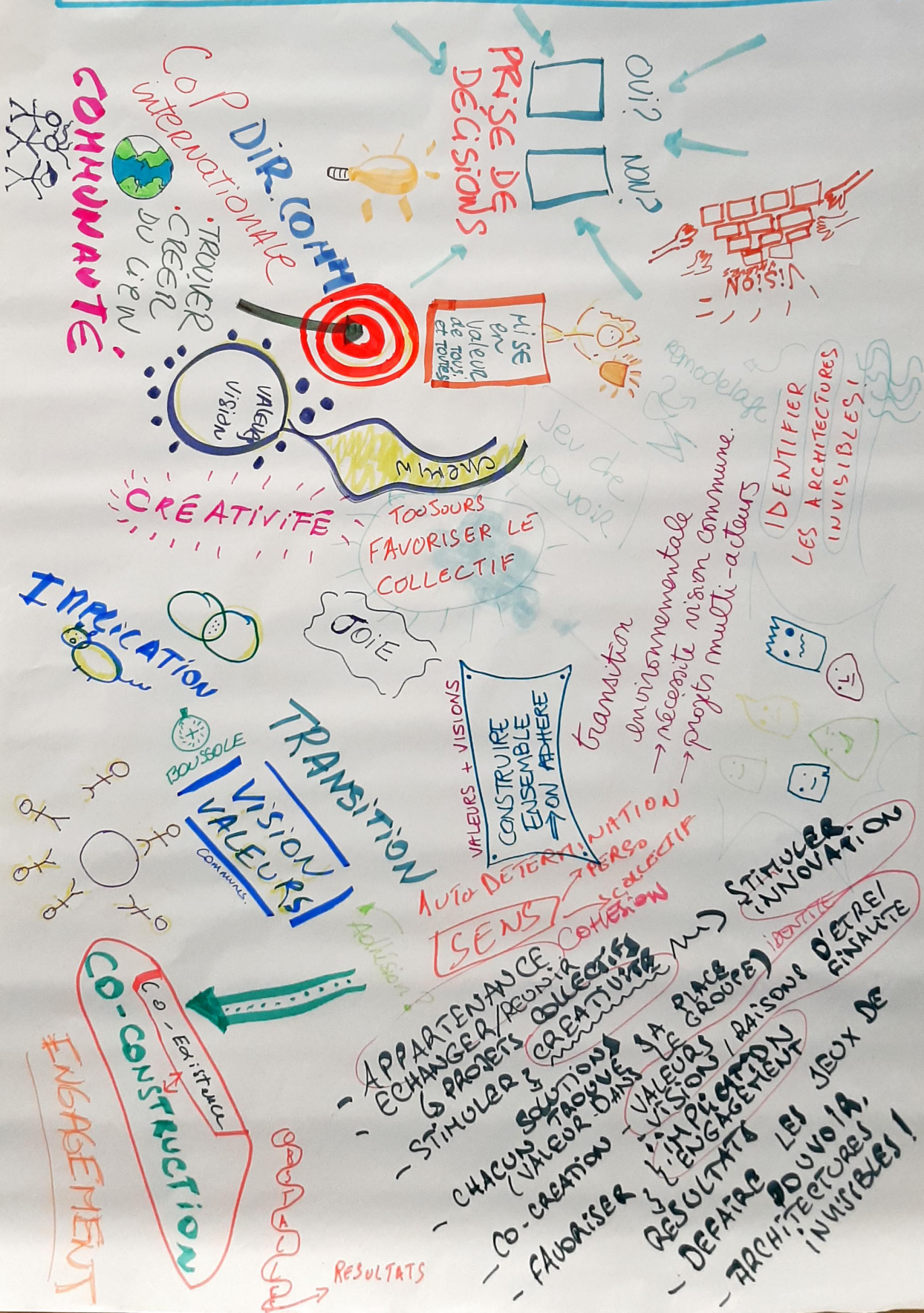


DANS LE CADRE DE CE PARCOURS DE 9 Mois
QUE SOMMES NOUS PRÊTES À DONNER OU
APPORTER



QUELS SONT LES DÉFIS SUR LESQUELS NOUS SOUHAITONS APPLIQUER L'IC ?



**LES RESSOURCES SONT LES RESSOURCES QUE L'ON PEUT
CONSTRUIRE COLLECTIVEMENT OU S'ÉCHANGER
POUR DÉPASSER NOS FREINS, OBSTACLES, ETC.**

→ AVOIR CONSCIENCE DE QUELS SONT NOS FREINS

→ illégitime => pratiquer entre pairs RRR
=> feedbacks après R

* Partage sur WA d'une pratique

↳ Quel cadre?
Charte?
Balises?

=> validation collective ✓

=> proposition d'adapter +/-

PAS DE VOCAB

* (RRR) Coaching urde sur

AGENDA PARTAGE



OUTIL:
• DISCORD

• Teams

avant
avant

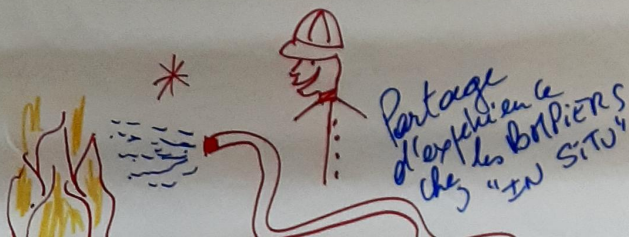


* Se nourrir de l'expérience des autres

* Possibilité de
co-animer
networking
auto-alimenter projets



* We collectif de pratiques pour celles
qui veulent (RRR) ♥



GROUPE RECALCITRANTS

- * Solliciter le groupe pour l'outil nécessaire
- * TRUST THE PROCESS
- * CIRCLE COACHING

→ Ne pas camper sur ses acquis.

↳ Organiser des recyclages.
Pour faire évoluer les pratiques.
→ nouvelles idées

Book Club
(Club de lecture)

- RENDEZ-VOUS en ligne
ENTRE SÉANCES

- "APERO PARTAGES" APRES UN MODULE
(ou qu'on est tous là :-))

DEBRIEF COACHING CIRCLE

- LE DISPOSITIF PEUT FAIRE ÉMERGER C/ MOI 1 SÉRIE DE PEURS.

→ POUR SOI, LES VOIR C'EST DÉJÀ S'EN DÉCOLLER 1 PEU

- PHILO DE L'EXERCICE : LES COACHS FONT DES CADEAUX AU BONNEUR-USE DE CAS



→ AUTRE REGARD 

- DISPOSITIF = TOUCHANT & ENGAGEANT

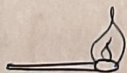
- SCULPTURE COLLECTIVE AJOUTE 1 DIMENSION

- INCONFORT > < INSÉCURITÉ

⇓
PERMET
L'APPRENTISSAGE

⇓
BLOQUÉ
INHIBANTE

- FLOW : COMPÉTENCE & NIVEAU DE DIFFICULTÉS



↑
AJUSTÉ



RISQUE D'UNIFORMITÉ

→ S'ÉCHAUFFER

→ PRENDRE CONSCIENCE DE CE MÉCANISME

⇒ (F) PEUT FACILITER
CELA, STIMULER LE
GR, LE CHALLENGER



COACHING CIRCLE = OUTIL TRÈS
AUTONOMISANT.



FONCTIONNE TRÈS BIEN EN LIGNE



~~concerné~~
CONCERNE
(POULE)



~~concerné~~ ≠ ~~concerné~~

IMPRÉCIS
(COCHON)



(A. TONNELÉ "REUSSIR NOS TRANSFORMATIONS")

COACHING CIRCLE DEBRIEF

- PUISSANCE DES IMAGES, ÉMOTIONS, GESTE
- EXPÉRIENCE QUI NOUS A RASSEMBLÉ
- CONTRAINTE < TIMING
 - * POUR AIDER 1 PERS, ON N'A PAS BESOIN DE TOUT COMPRENDRE
- CÔTÉ TRÈS INTUITIF
- PROCESSUS QUI CONSTITUE LA RÉFLEXION & PERMET DE DESCENDRE EN PROFONDEUR
- CADRE QUI AMÈNE SÉCURITÉ, BIENVUEILLANCE
- PERMET 1 PARTAGE UTILE / DONNE DU SOUTIEN

QUAND L'UTILISER ?

- * D'ABORD INSTALLER 1 DYNAMIQUE DANS LE GR (3C)
- * OUTIL D'INTERVISSION => AIDER 1 DE NOS MEMBRES SI 1 QUESTION + PROGRESSER ENSEMBLE
- * MÉTHODE EFFICACE (1H)
- * ACTIVE DIFFÉRENTES INTELLIGENCES
- * METTRE LE GROUPE AU SERVICE D'1 & D'1 MEMBRE